**ПРОЕКТ**

1. **Паспорт муниципальной программы**

**«Совершенствование муниципального управления в Шекснинском муниципальном районе»**

**(далее - муниципальная программа)**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Совершенствование муниципального управления в Шекснинском муниципальном районе |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация Шекснинского муниципального района |
| Соисполнители муниципальной программы | Органы местного самоуправления Шекснинского муниципального района:  Контрольно - счетная палата района  Финансовое управление администрации района  Управление муниципальной собственности администрации района  Представительное Собрание района  Управление сельского хозяйства и продовольствия администрации района  Управление образования администрации района |
| Наименование подпрограмм программы | 1. Совершенствование системы организации и функционирования муниципальной службы в органах местного самоуправления Шекснинского муниципального района (подпрограмма 1).  2. Формирование и развитие кадрового потенциала в Шекснинском муниципальном районе (подпрограмма 2).  3. [Обеспечение](#Par733) защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией (подпрограмма 3).  4. [Снижение](#Par884) административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг (подпрограмма 4).  5. Обеспечение условий реализации муниципальной программы (подпрограмма 5). |
| Цель муниципальной программы | Создание условий для динамичного социально-экономического развития Шекснинского муниципального района за счет эффективного функционирования системы муниципального управления |
| Задачи муниципальной программы | 1. Повысить эффективность деятельности муниципальных служащих и совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы.  2. Сформировать систему подготовки управленческих кадров.  3. Внедрить эффективные технологии управления персоналом и развития кадрового потенциала в системе муниципальной службы.  4. Создать механизмы эффективного противодействия коррупционным проявлениям, обеспечить защиту прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией.  5. Повысить качество и доступность предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района, снизить административные барьеры.  6. Обеспечить исполнение органами местного самоуправления района возложенных полномочий. |
| Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы | 1. Количество граждан, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления на 10 тысяч человек населения. 2. Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров муниципального образования, назначенных на должности от общего числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров муниципального образования. 3. Выполнение плана дополнительного профессионального образования служащих органов местного самоуправления. 4. Доля реализованных мероприятий по противодействию коррупции. 5. Оценка удовлетворенности заявителей качеством и доступностью предоставления государственных и муниципальных услуг. 6. 6. Выполнение планов работы органами местного самоуправления. |
| Срок реализации муниципальной программы | 2021 – 2030 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы | Всего 2021-2030 годы составляет – 1 009 347,9 тыс. рублей, в том числе:  бюджет района – 888 183,3 тыс. рублей;  областной бюджет – 111 369,1 тыс. рублей;  средства поселений – 9 795,5 тыс. рублей.  В том числе по годам:  2021 год – 87 401,5рублей:  бюджет района – 77 016,0 тыс. рублей:  областной бюджет – 8 917,4 тыс. рублей;  средства поселений – 1 468,1 тыс. рублей.  2022 год – 95 687,0 тыс. рублей:  бюджет района – 82 422,4 тыс. рублей;  областной бюджет – 12 066,2 тыс. рублей;  средства поселений – 1 198,4 тыс. рублей.  2023 год – 107 453,3 тыс. рублей:  бюджет района – 94 053,9 тыс. рублей;  областной бюджет – 11 312,8 тыс. рублей;  средства поселений – 2 086,6 тыс. рублей.  2024 год – 94 915,5 тыс. рублей:  бюджет района – 81 938,6 тыс. рублей:  областной бюджет – 11 296,1 тыс. рублей;  средства поселений – 1 680,8 тыс. рублей  2025 год – 101 250,1 тыс. рублей:  бюджет района – 88 273,2 тыс. рублей;  областной бюджет – 11 296,1 тыс. рублей;  средства поселений – 1 680,8 тыс. рублей.  2026 год – 104 528,1 тыс. рублей:  бюджет района – 91 551,2 тыс. рублей;  областной бюджет – 11 296,1 тыс. рублей;  средства поселений – 1 680,8 тыс. рублей.  2027 год – 104 528,1 тыс. рублей:  бюджет района – 89 954,0 тыс. рублей;  областной бюджет – 11 296,1 тыс. рублей;  средства поселений – 0 тыс. рублей.  2028 год – 104 528,1тыс. рублей:  бюджет района – 89 954,0 тыс. рублей;  областной бюджет – 11 296,1 тыс. рублей;  средства поселений – 0 тыс. рублей.  2029 год – 104 528,1тыс. рублей:  бюджет района – 89 954,0 тыс. рублей;  областной бюджет – 11 296,1 тыс. рублей;  средства поселений – 0 тыс. рублей.  2030 год – 104 528,1 тыс. рублей:  бюджет района – 89 954,0 тыс. рублей;  областной бюджет – 11 296,1 тыс. рублей;  средства поселений – 0 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | При реализации мероприятий программы планируется достижение следующих результатов:  - отсутствие роста численности муниципальных служащих в органах местного самоуправления;  - назначение на должность муниципальной службы категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района не менее 30%;  - реализация плана дополнительного профессионального образования лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления;  - доля реализованных мероприятий по противодействию коррупции не менее 95 %;  - повышение эффективности предоставления услуг населению органами местного самоуправления с использованием механизма получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме через казенное учреждение Шекснинского муниципального района «Многофункциональный центр организации предоставления государственных и муниципальных услуг Шекснинского муниципального района»;  - ежегодное исполнение планов работы органов местного самоуправления на 100 %. |