

**АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕКСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_ года

п.Шексна

№ \_\_\_\_\_

**О внесении изменений в постановление администрации Шекснинского муниципального района от 18 июня 2015 года № 716 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений Шекснинского муниципального района, Перечней должностей работников казенных учреждений Шекснинского муниципального района, относимых к основному и административно-управленческому персоналу»**

Руководствуясь статьей 32.2 Устава Шекснинского муниципального района,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление администрации Шекснинского муниципального района от 18 июня 2015 года № 716 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений Шекснинского муниципального района, Перечней должностей работников казенных учреждений Шекснинского муниципального района, относимых к основному и административно-управленческому персоналу» следующие изменения:

1.1. В пункте 4.1. раздела 4 «Перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения» Положения об оплате труда работников казенных учреждений Шекснинского муниципального района слова и цифры «выплата за качество выполняемых работ – до 40 % должностного оклада» заменить словами и цифрами «выплата за качество выполняемых работ – до 70 % должностного оклада».

1.2. В пункте 5.4. раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера» Положения об оплате труда работников казенных учреждений Шекснинского муниципального района слова и цифры «выплата за интенсивность и высокие результаты работы – до 60 % должностного оклада» заменить словами и цифрами «выплата за интенсивность и высокие результаты работы – до 86 % должностного оклада».

1.3. В пункте 6.1. раздела 6 «Фонд оплаты труда» Положения об оплате труда работников казенных учреждений Шекснинского муниципального района слова и цифры «за качество выполняемых работ – до 4,8 должностного оклада» заменить словами и цифрами «за качество выполняемых работ – до 8,4 должностных окладов».

1.3. Приложение 2 и 3 к Положению об оплате труда работников казенных учреждений Шекснинского муниципального района изложить в новой редакции согласно приложениям 1 и 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Звезда», подлежит размещению на официальном сайте Шекснинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года, за исключением пункта 5.4. раздела 5 Положения и приложения 1 к настоящему постановлению.

Действие пункта 5.4. раздела 5 Положения и приложения 1 к настоящему постановлению распространить на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 года.

Руководитель администрации  
Шекснинского муниципального района

А.В. Соловьев

Приложение 1  
к постановлению администрации  
Шекснинского муниципального района  
от №

«Приложение 2  
к Положению  
об оплате труда работников  
казенных учреждений Шекснинского  
муниципального района

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ  
И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

| №<br>п/п | Показатели  | Максимальный<br>% от<br>должностного<br>оклада по<br>каждому<br>показателю |
|----------|---|--|
| 1        | 2   | 3  |
| 1.       | Разработка (наличие) нормативных, методических и информационных документов по вопросам деятельности Учреждения  | 10   |
| 2.       | Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы Учреждения   | 20   |
| 3.       | Внедрение инновационных методов и форм деятельности Учреждения (участие в совещаниях, конференциях, разработка методических пособий, разработка и внедрение программ) | 5  |
| 4.       | Привлечение на развитие материально-технической базы учреждения дополнительных источников финансирования  | 5  |
| 5.       | Перевыполнение количественных и качественных показателей деятельности учреждения без привлечения бюджетных средств  | 20   |
| 6.       | Достижение установленных показателей, характеризующих качество и объем оказываемых услуг и работ (достижение планового значения показателя)                           | 10   |

|    |   |    |
|----|---|----|
|    | в соответствии с муниципальным заданием)  |    |
| 7. | Обеспечение эффективного расходования бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества (отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов) | 20 |

»

Приложение 2  
к постановлению администрации  
Шекснинского муниципального района  
от №

«Приложение 3  
к Положению  
об оплате труда работников  
казенных учреждений Шекснинского  
муниципального района

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТЫ  
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

| № п/п | Критерии   | Показатели  | Максимальный % от должностного оклада по каждому показателю |
|-------|--|---|---|
| 1     | 2  | 3   | 4   |
| 1.    | Соответствие функционирования и развития Учреждения законодательству РФ, областному законодательству, уставу Учреждения, локальным актам | Наличие, полнота и качество устава, локальных актов Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, необходимых лицензий, планов работы Учреждения | 10  |
| 2.    | Уровень организации управления по направлениям основной деятельности Учреждения  | Отсутствие обоснованных жалоб физических и юридических лиц в результате деятельности Учреждения   | 20  |
|       |  | Отсутствие нарушений законодательства в сфере основной деятельности   |   |
|       |  | Межведомственное взаимодействие и   |   |

|    |   |   |    |
|----|---|---|----|
|    |   | сотрудничество, взаимодействие с общественными и другими организациями по направлению деятельности Учреждения   |    |
|    |   | Удовлетворенность граждан качеством организации предоставления государственных и муниципальных услуг*   |    |
| 3. | Организация работы по развитию материально-технической базы Учреждения          | Состояние условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности, уровень информатизации Учреждения  | 10 |
| 4. | Соблюдение трудовых прав работников Учреждения                                  | Отсутствие нарушений трудового законодательства, отсутствие задолженности по выплате заработной платы   | 10 |
| 5. | Соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины в деятельности Учреждения         | Отсутствие допущенных по вине руководителя Учреждения нарушений установленных сроков предоставления бюджетной, бухгалтерской, статистической отчетности; просроченной задолженности по уплате налогов и сборов  | 20 |
| 6. | Организация работы и уровень исполнительской дисциплины руководителя Учреждения | Своевременное и качественное выполнение приказов, распоряжений, решений, указаний, поручений контролирующих органов, отраслевых (функциональных) органов района, предложений по актам проверок и предписаниям, подлежащим выполнению, представление отчетов, запрашиваемых документов | 20 |
|    |   | Соблюдение трудовой дисциплины и правил трудового распорядка руководителем Учреждения   |    |

\*- данный показатель учитывается при установлении выплаты за качество выполняемых работ руководителю казенного учреждения Шекснинского

муниципального района «Многофункциональный центр организации предоставления государственных и муниципальных услуг в Шекснинском муниципальном районе»

Значение данного показателя устанавливается в размере 90 % (допускается отклонение значения показателя в меньшую сторону, но не более 3 %)

»