



Примеры ситуаций конфликта интересов

1

Владение ценными бумагами и банковскими вкладами

Должностное лицо (*далее – служащий*) и / или его родственники владеют ценными бумагами организации, при этом действия служащего в рамках его полномочий могут помочь этой организации получить выгоду (избежать ущерба)



Существует риск, что служащий использует свое служебное положение для содействия организации. Выгода служащего (его родственников) в данном случае связана с возможностью получения дохода от ценных бумаг организации

2

Получение подарков, услуг

Служащий лицо и / или его родственники получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от организации, и при этом действия служащего в рамках своих должностных обязанностей могут помочь этой организации получить выгоду (избежать ущерба)



Существует риск, что служащий может оказать содействие организации в качестве «ответной благодарности» или в надежде на получение подарков от организации в дальнейшем

Служащий получает подарки от своего непосредственного подчиненного



Существует риск, что служащий в качестве «ответной благодарности» или в надежде на получение подарков в дальнейшем будет относиться к этому подчиненному недостаточно беспристрастно (например, «закрывать глаза» на плохое выполнение служебных обязанностей, содействовать в получении поощрительных выплат или наград и т.п.)

3

Использование служебной информации

Служащему в ходе исполнения служебных обязанностей становится известна информация, временно недоступная широкой общественности. Эта информация может быть использована для получения конкурентных преимуществ при совершении коммерческих операций (например, эти сведения могут повлиять на стоимость ценных бумаг конкретной организации, стоимость земельных участков или недвижимого имущества, расположенного в конкретном районе)



Существует риск того, что служащий использует информацию для получения коммерческой выгоды для себя или для близких лиц

4

Выполнение иной оплачиваемой работы

Служащий или его родственники выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, и при этом их действия в рамках его своих обязанностей могут помочь этой организации получить выгоду или избежать ущерба (например, служащий участвует в контролирующих мероприятиях в отношении организации или ее конкурента, может помочь организации в получении нужной ей лицензии, разрешения или выплаты из государственного бюджета)



Существует риск того, что служащий использует свое служебное положение для содействия организации. Выгода служащего (его родственника) в данном случае может быть связана с сохранением рабочего места, карьерным ростом или с повышением оплаты труда в этой организации

Служащий на платной основе участвует в выполнении работы, заказчиком которой является государственный орган, в котором он занимает должность



Существует риск, что служащий может использовать свое служебное положение и / или личные контакты в госоргане для успешной сдачи-приемки оказанных услуг, разрешения возможных конфликтных ситуаций в пользу организации-исполнителя. Выгода служащего при этом может быть связана с получением оплаты за участие в работе, повышении размера этой оплаты

5

Имущественные обязательства и судебные процессы

Организация является кредитором или должником служащего и / или его родственников, и при этом действия служащего в рамках его должностных обязанностей могут помочь этой организации получить выгоду (избежать ущерба)



Существует риск, что служащий использует свое служебное положение для содействия организации. Выгода служащего (его родственников) в данном случае может быть связана с возможностью получения более благоприятных условий кредитования (если организация является кредитором) или с обеспечением полных, своевременных выплат, получением более высокой ставки процента по долгу (если организация является должником)

Служащий и / или его родственники находятся в стадии судебного разбирательства с организацией, и при этом действия служащего в рамках его обязанностей могут помочь этой организации получить выгоду (избежать ущерба)



Существует риск, что служащий использует свое служебное положение для оказания давления на организацию (содействия ей или причинения ущерба) с тем, чтобы организация уступила и судебное разбирательство было решено в пользу служащего (его родственников)

6

«Вращающаяся дверь»

Служащий в рамках должностных обязанностей участвует в осуществлении отдельных функций управления (принятии решений) в отношении организации, владельцем, руководителем или сотрудником которой он являлся ранее



Существует риск, что служащий может недостаточно беспристрастно выполнять свои обязанности. В зависимости от обстоятельств прекращения работы в предыдущей организации он может использовать свое служебное положение для содействия ей или для причинения ей ущерба

Служащий ведет переговоры о переходе на работу в организацию, и при этом его действия в рамках текущих должностных обязанностей могут помочь этой организации получить выгоду (избежать ущерба)



Существует риск, что служащий может выполнять свои обязанности в отношении этой организации недостаточно беспристрастно. Он может использовать свое текущее служебное положение для оказания содействия будущему работодателю



Родственные отношения на службе

Родственник служащего находится в его подчинении или служащий может оказывать влияние на кадровые решения, принимаемые в отношении своего родственника



Существует риск небеспристрастного отношения, служащего при принятии им кадровых решений. Он может, например, «закрывать глаза» на плохое выполнение служебных обязанностей родственника, содействовать его карьерному росту или в получении им поощрительных выплат

Ситуации конфликта интересов на практике безгранично разнообразны, они не ограничены описанными выше примерами



В случае затруднений служащий может ознакомиться с Обзором типовых ситуаций конфликта интересов на государственной госслужбе Российской Федерации и порядка их урегулирования, разработанным Минтрудом России

При возникновении сомнений служащий также может обратиться к ответственному должностному лицу подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений того госоргана, в котором он работает