



ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ШЕКСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РЕШЕНИЕ

от 29 августа 2012 года N 119

Об оплате труда обслуживающего
персонала органов местного
самоуправления Шекснинского
муниципального района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями) Представительное Собрание Шекснинского муниципального района решило:

1. Утвердить Положение об оплате труда обслуживающего персонала органов местного самоуправления Шекснинского муниципального района (прилагается).

2. Органам местного самоуправления Шекснинского муниципального района в соответствии с трудовым законодательством привести оплату труда работников по обслуживанию органов местного самоуправления в соответствии с Положением.

3. Настоящее решение вступает в силу с 1 сентября 2012 года и подлежит опубликованию в газете «Звезда» и размещению на официальном сайте Шекснинского муниципального района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Шекснинского муниципального района

В.Е. Полунин.

Утверждено
Решением
Представительного Собрания
Шекснинского муниципального района
от 29 августа 2012 года N 119

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА
ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
ШЕКСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным [законом](#) от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (с последующими изменениями и дополнениями) и регулирует оплату труда лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям района и должностям муниципальной службы.

1. К лицам обслуживающего персонала органов местного самоуправления относятся:

- работники, осуществляющие техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления района;
- работники, обслуживающие органы местного самоуправления района.

2. Оплата труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления района, состоит из должностного оклада, надбавки к должностному окладу за выслугу лет, надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий, а также районного коэффициента, материальной помощи и иных выплат, предусмотренных законодательством.

3. Оплата труда работников, обслуживающих органы местного самоуправления района, состоит из должностного оклада, надбавки к должностному окладу за стаж работы, доплаты за совмещение профессий (должностей) и расширение зон обслуживания, премий, а также районного коэффициента, материальной помощи и иных выплат, предусмотренных законодательством. Лицам, принятым на должности водителей в органы местного самоуправления района, в состав оплаты труда также включается надбавка за категорию.

4. Должностной оклад работникам, указанным в [пункте 1](#), устанавливается руководителем органа местного самоуправления согласно [приложению](#) к настоящему Положению.

5. Работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления района, устанавливаются следующие выплаты:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размерах при стаже работы:

от 1 до 3 лет - 10 процентов должностного оклада;

свыше 3 лет до 7 лет - 15 процентов должностного оклада;

свыше 7 лет до 10 лет - 20 процентов должностного оклада;

свыше 10 лет до 15 лет - 25 процентов должностного оклада;

свыше 15 лет - 30 процентов должностного оклада;

б) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада, устанавливаемая руководителем органа местного самоуправления;

в) ежемесячные премии в размере до 150 процентов должностного оклада, порядок выплаты которых определяется решением Представительного Собрания Шекснинского муниципального района;

г) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда работников, в размере двух должностных окладов в год ;

д) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада в год;

е) иные выплаты, предусмотренные законодательством.

6. Работникам, обслуживающим органы местного самоуправления района, устанавливаются следующие выплаты:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу водителям за стаж работы по специальности в размерах при стаже работы:

от 3 до 8 лет – 10% должностного оклада;

от 8 до 13 лет – 15% должностного оклада;

от 13 до 18 лет – 20% должностного оклада;

от 18 до 23 лет – 25% должностного оклада;

свыше 23 лет – 30% должностного оклада.

б) доплата за совмещение профессий (должностей) и расширение зон обслуживания – по соглашению сторон трудового договора в пределах фонда оплаты труда;

в) ежемесячная надбавка водителям за категорию:

- при наличии категории «В», «С», «Д», «Е» - 25% должностного оклада;

- при наличии категории «В», «С», «Е» или «В», «С», «Д» - 15% должностного оклада;

г) ежемесячные премии до 150 процентов должностного оклада водителям и до 80 процентов другим работникам, обслуживающим органы местного самоуправления(максимальными размерами не ограничиваются), порядок выплаты которых определяется решением Представительного Собрания Шекснинского муниципального района;

д) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда работников, в размере двух должностных окладов в год ;

е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада в год;

ж) иные выплаты, предусмотренные законодательством.

7. Оплата труда обслуживающего персонала органов местного

самоуправления производится за счет средств районного бюджета.

8. Порядок формирования фонда оплаты труда обслуживающего персонала определяется постановлением главы района.

Приложение
к Положению об оплате труда
обслуживающего персонала органов
местного самоуправления Шекснинского
муниципального района

**РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА
ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
ШЕКСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Наименование должности	Размеры должностных окладов (в рублях)
Раздел 1. РАБОТНИКИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ РАЙОНА	
Главный бухгалтер централизованной бухгалтерии	6634
Заместитель главного бухгалтера	4600-5000
Заведующие: архивом, информационно-методическим центром; начальник хозяйственно-эксплуатационной службы; программист	3747 - 5000
Инженер, старшие: методист, бухгалтер, экономист, статистик, заведующий машбюро, заведующий канцелярией	2882 - 4650
Инспектор, статистик, заведующий хозяйством, складом, бухгалтер, методист, кассир, комендант, делопроизводитель, архивариус, экспедитор, стенографистка 1 категории, секретарь-референт 1 категории	2500 - 3985
Стенографистка 2 категории, секретарь-стенографистка, библиотекарь, машинистка 1 категории, секретарь руководителя	2306 - 3100
Машинистка 2 категории, секретарь-машинистка	2018 - 2630
Раздел 2. РАБОТНИКИ, ОБСЛУЖИВАЮЩИЕ ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ РАЙОНА	
Водитель (механик)	4500
Водитель автобуса	3500-4000
Водитель легкового автомобиля	3000-3650
Рабочий, слесарь, электрик.	2645 - 3170
Уборщица помещения, дворник, сторож, вахтер, гардеробщица	1600 - 2900

