



## АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕКСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.03.2023 года

№ 308

п. Шексна

**О внесении изменений в постановление администрации  
Шекснинского муниципального района от 24.04.2017 года № 639  
«Об утверждении Положения о проведении ведомственного контроля  
за соблюдением трудового законодательства и иных  
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового  
права в учреждениях, подведомственных администрации  
Шекснинского муниципального района»**

В соответствии Законом Вологодской области от 08 июля 2022 года № 5160-ОЗ «О внесении изменений в закон области «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Вологодской области», руководствуясь статьей 32.2 Устава Шекснинского муниципального района,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в учреждениях, подведомственных администрации Шекснинского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Шекснинского муниципального района от 24 апреля 2017 года № 639 следующие изменения:

1.1. раздел V «Устранение нарушений, выявленных при проведении проверки» изложить в следующей редакции»:

«5.1. По результатам проведения проверки руководитель подведомственного учреждения обязан в сроки, установленные в акте о проведении ведомственного контроля, обеспечить устранение выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Орган, осуществляющий ведомственный контроль, обязан принять меры по контролю за устранением выявленных нарушений.

5.2. В случае невозможности по не зависящим от руководителя подведомственного учреждения причинам устранить выявленные в ходе проверки нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, или часть из них в срок, установленный в акте, руководитель подведомственного учреждения или его заместитель обращается в орган, осуществляющий ведомственный контроль, с ходатайством о продлении указанного срока.

5.3. Руководитель органа, осуществляющего ведомственный контроль, при наличии уважительных причин и при условии отсутствия угрозы жизни и здоровью работников подведомственного учреждения имеет право продлить срок устранения выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем издания распоряжения (приказа), но не более чем на 20 рабочих дней. Распоряжение (приказ) о продлении срока устранения выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, приобщается к акту проверки.

5.4. Не позднее 3 рабочих дней после истечения срока устранения выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, установленного актом проверки или распоряжением (приказом) руководителя органа, осуществляющего ведомственный контроль, о продлении срока устранения нарушений, руководитель подведомственного учреждения или его заместитель обязан представить в орган, осуществляющий ведомственный контроль, отчет об устранении нарушений с приложением копий подтверждающих документов.

5.5. В случае, если в ходе повторной проверки, проведенной в связи с истечением срока устранения выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, указанных в акте ранее проведенной проверки, установлено, что данные нарушения не устранены, орган, осуществляющий ведомственный контроль, в течение 10 рабочих дней со дня составления акта повторной проверки информирует об этом территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости.»;

1.2. дополнить разделом VI.I следующего содержания:

«VI.I. Меры, принимаемые органами, осуществляющими ведомственный контроль, в случае выявления нарушений по результатам проведения проверки

6.1. В случае выявления в подведомственном учреждении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанных с причинением вреда жизни и здоровью работников, угрозой причинения такого вреда, невыплатой или неполной выплатой в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работникам, установлением заработной платы в

размере менее минимального размера оплаты труда, неоформлением трудовых отношений, необоснованным отказом в приеме на работу или необоснованным увольнением с работы, орган, осуществляющий ведомственный контроль, в течение 3 рабочих дней со дня оформления акта проверки направляет информацию о выявленных нарушениях в соответствии с компетенцией в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости и (или) правоохранительные органы, в компетенцию которых входит решение вопроса о привлечении к административной и уголовной ответственности.

6.2. В случае выявления по результатам проведения проверки оснований для рассмотрения вопроса о привлечении руководителя подведомственного учреждения к дисциплинарной ответственности, орган, осуществляющий ведомственный контроль, проводит мероприятия в соответствии с действующим законодательством, определяющим порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.»;

1.3. дополнить разделом VIII следующего содержания:

«VIII. Отчетность о проведении ведомственного контроля»

8.1. 1. Орган, осуществляющий ведомственный контроль, ведет учет проводимых ими мероприятий по контролю в отношении подведомственных учреждений.

8.1.2. Орган, осуществляющий ведомственный контроль, ежегодно представляет информацию о проведении мероприятий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, в Департамент труда и занятости населения области информацию о проведении мероприятий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с указанием количества проведенных мероприятий по контролю, наименований проверенных подведомственных учреждений, допущенных нарушений, сведений о лицах, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по контролю, и направлении информации о выявленных нарушениях в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости и (или) правоохранительные органы, в компетенцию которых входит решение вопроса о привлечении к административной и уголовной ответственности лиц, допустивших нарушения трудового законодательства.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Звезда» и подлежит размещению на официальном сайте Шекснинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Руководитель администрации  
Шекснинского муниципального района

А.В. Соловьев