



АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕКСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 10.12.2014 года № 2337

п. Шексна



Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Шекснинского муниципального района»

На основании постановлений Правительства Вологодской области от 25.02.2013 года № 200, от 25.04.2013 года № 454 и от 19.05.2014 года № 421, руководствуясь статьями 29 Устава Шекснинского муниципального района в целях создания благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в районе:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Шекснинского муниципального района» (далее-План).

2. Управлению культуры, молодёжи и спорта администрации района (В.В.Бадель) и финансовому управлению района (Н.Б.Иванова) обеспечить реализацию Плана.

3. Рекомендовать администрации городского поселения Чёбсарское, администрациям сельских поселений Домшинское, Любомировское,

Чуровское , Нифантовское , Ершовское, Никольское, разработать и утвердить планы мероприятий («дорожные карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» с учётом настоящего постановления.

4.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Шекснинского муниципального района А.В. Зеянина.

5.Постановление администрации от 07.05.2013 года №735 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Шекснинского муниципального района.» - считать утратившим силу.

6.Настоящее постановление вступает в силу после дня официального опубликования в газете «Звезда» и подлежит размещению на официальном сайте Шекснинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Глава Шекснинского муниципального района

Е.А. Богомазов

Утверждён
постановлением
администрации
Шекснинского
муниципального
района
от 10.12.2014 года №2337

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
«ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ ШЕКСНИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
(далее – «дорожная карта»)**

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями разработки «дорожной карты» являются:

повышение качества жизни граждан, проживающих в Шекснинском муниципальном районе, путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры и образования, подведомственных Управлению культуры, молодежи, спорта и туризма администрации Шекснинского муниципального района, муниципальных учреждений культуры района (далее – учреждения культуры) как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия в районе, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения района;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**II. Проведение структурных реформ
в сфере культуры Шекснинского муниципального района**

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание информационных сайтов на базе учреждений культуры); активизация учреждений культуры к разработке творческих проектов; создание условий для творческой самореализации граждан, проживающих на территории района; вовлечение населения района в создание и продвижение культурного продукта; участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов района; укрепление единого культурного пространства района, развитие культурного обмена, продвижение муниципальных культурных продуктов на региональный и российский культурные рынки.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий:
(тыс. посещений)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
340,0	342,0	343,0	345,0	346,0	347,0

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек района, в том числе включенных в сводный электронный каталог библиотек России по сравнению с предыдущим годом)
(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,2	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7

3) увеличение количества посещений платных культурно-досуговых мероприятий:
(тыс. посещений)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
83,5	100,2	133,6	135,0	136,0	137,0

4) увеличение количества участников клубных формирований:
(тыс. человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,4	5,4	5,5	5,6	5,8	6,0

5) уровень фактической обеспеченности учреждениями культуры от нормативной потребности:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
98,4	98,4	98,4	98,4	99,0	100,0

6) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с 2012 годом:

(процентов по отношению к 2012 году)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,5	2,0	2,4	2,9	3,3	3,6

7) повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60,0	63,0	65,0	70,0	75,0	80,0

8) доля учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем числе учреждений культуры:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,0	5,0	10,0	10,0	5,0	5,0

9) доля общедоступных библиотек района, оснащенных компьютерным оборудованием и доступом в сеть «Интернет»:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100

10) доля учреждений культуры, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве учреждений по району:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
14,0	21,0	28,0	28,0	35,0	35,0

11) количество экземпляров новых поступлений в библиотечные фонды общедоступных библиотек на 1 000 человек населения:

(экземпляров)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
340	341	342	345	348	350

12) доля населения обеспеченного библиотечным обслуживанием:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год

50,0	50,0	50,0	50,0	53,0	55,0
------	------	------	------	------	------

13) увеличение количества детей в возрасте 5-18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в сфере «культура»:

(процентов)

<i>2013 год</i>	<i>2014 год</i>	<i>2015 год</i>	<i>2016 год</i>	<i>2017 год</i>	<i>2018 год</i>
9,2	9,5	10,0	10,5	11,0	11,0

15) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общей численности детей:

(процентов)

<i>2013 год</i>	<i>2014 год</i>	<i>2015 год</i>	<i>2016 год</i>	<i>2017 год</i>	<i>2018 год</i>
8	8	8,1	8,2	8,2	8,2

16) увеличение посещаемости учреждений культуры (по отношению к 2012 году):

(процентов)

<i>2013 год</i>	<i>2014 год</i>	<i>2015 год</i>	<i>2016 год</i>	<i>2017 год</i>	<i>2018 год</i>
5	10	15	20	25	30

17) увеличение количества представляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (по отношению к 2012 году):

(процентов)

<i>2013 год</i>	<i>2014 год</i>	<i>2015 год</i>	<i>2016 год</i>	<i>2017 год</i>	<i>2018 год</i>
5	10	15	20	25	30

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры в районе, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда категорий работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры, которым в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» предусмотрено увеличение заработной платы до средней заработной платы по региону;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание

предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями и работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта;

5) проведение реструктуризации и оптимизации существующей сети учреждений отрасли культуры (приведение численного состава сети в соответствие с функциональными особенностями, характером оказываемых услуг и критериями эффективности ее деятельности);

6) реализация мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов, внедрение принципов бюджетирования, ориентированного на результат.

IV. Анализ текущей ситуации по формированию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры

Система оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Шекснинского муниципального района установлена постановлением администрации Шекснинского муниципального района от 29 декабря 2008 года № 2428 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Шекснинского района, финансируемых из бюджета района». Эти системы, а также системы оплаты труда, введенные в муниципальных учреждениях культуры и дополнительного образования, позволили существенно расширить самостоятельность учреждений в решении вопросов оплаты труда работников.

Переход на новые системы оплаты труда в отрасли осуществлялся в кризисный период 2009-2010 годов и предполагал проведение оптимизационных мероприятий.

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» предусматривает повышение оплаты труда работников бюджетной сферы, в том числе за счет привлечения на эти цели средств от реорганизации неэффективных организаций. Администрация Шекснинского муниципального района совместно с городскими и сельскими поселениями в 2012 году провели оптимизационные мероприятия по реструктуризации сети учреждений культуры, штатной численности, сокращению неэффективных расходов.

В результате за период 2008-2013 годов: сокращено 19 штатных единиц, в результате среднесписочная численность работников отрасли сократилась на 18 человек; сеть учреждений культуры сокращена на 4 единицы; увеличены объемы внебюджетных средств на 2458 тыс. рублей или на 228% к уровню 2008 года.

Высвобожденные бюджетные ассигнования и внебюджетные средства были направлены на увеличение части фондов оплаты труда и содержание учреждений культуры.

В настоящий момент сформирована оптимальная сеть муниципальных учреждений культуры Шекснинского района.

V. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом рекомендаций программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного постановлением Правительства Вологодской области от 25 февраля 2013 года № 200 и постановлением Правительства Вологодской области «О внесении изменений в Постановление Правительства области от 25 февраля 2013 года № 200» от 25.04.2013 года № 454.

При планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», и средней заработной платы в Вологодской области:

(процентов)

		2013	2014	2015	2016	2017	2018
		год	год	год	год	год	год
Работники учреждений культуры	контролируемые целевые показатели, %	41	50	55	60	80	100
Преподаватели образовательных учреждений среднего	контролируемые целевые показатели, %	40	50	60	70	80	100

профессионального образования							
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	контролируемые целевые показатели, %	75	80	85	90	95	100

2) предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждений культуры в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов.

3) оптимизация численности работников учреждений культуры (по отношению к 2013 году)

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	3	5	7	8	10

VI. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
<i>Совершенствование системы оплаты труда</i>			
Разработка (изменение) системы показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей с учетом методических рекомендаций, подготовленных департаментом культуры и охраны объектов культурного наследия Вологодской области	постановление администрации Шекснинского муниципального района	2013-2018 годы	Управление культуры, молодежи и спорта
Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на	аналитическая справка	2013-2018 годы	Управление культуры, молодежи и спорта

<p>повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности и экономии средств, полученной при осуществлении закупок в соответствии с законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, по расширению перечня платных услуг, по повышению доступности информации, об услугах учреждений культуры)</p>			
<p>Разработка (изменение) штатных расписаний муниципальных учреждений культуры с учетом отраслевых норм труда</p>	<p>локальные акты учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры, молодежи, спорта и туризма (далее – подведомственные учреждения)</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>Управление культуры, молодежи и спорта ; подведомственные учреждения</p>

<p>Обеспечение внесения изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, финансируемых из бюджета района, утверждённое постановлением Главы Шекснинского муниципального района от 29 декабря 2008 года № 2428, в целях обеспечения уровня установления базовых окладов работников культуры, искусства по профессиональным квалификационным группам</p>	<p>постановление администрации Шекснинского муниципального района от 07 мая 2013 года № 735</p>	<p>В течение 2-х месяцев после установления департаментом культуры и охраны объектов культурного наследия Вологодской области базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующи х профессиональн ых квалификационн ых групп</p>	<p>Управление культуры, молодежи и спорта ;</p>
<p>Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов</p>	<p>локальные акты подведомствен-ных учреждений</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>Управление культуры, молодежи и спорта</p>
<p>Обеспечение внедрения нормативно – подушевого финансирования в муниципальных учреждениях</p>	<p>актуализация нормативных затрат на оказание муниципальных услуг</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Управление культуры, молодежи и спорта</p>
<p>Обеспечение внедрения</p>	<p>аналитическая</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>Управление</p>

<p>систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учётом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утверждённых приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 № 504 « Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»</p>	<p>справка</p>		<p>культуры, молодежи и спорта</p>
<p><i>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и от 1 июня 2012 года № 761</i></p>			
<p>Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда</p>	<p>аналитическая справка</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>Управление культуры, молодежи и спорта, учреждения культуры</p>
<p>Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, с учётом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных</p>	<p>опубликование в системе Интернет сводного рейтинга показателей уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры в разрезе муниципальных образований области</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>Управление культуры, молодежи и спорта, учреждения культуры</p>

<p>распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», настоящей «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения зарботной платы работников учреждений культуры</p>			
<p>Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учётом возможного привлечения не менее трети средств за счёт реорганизации неэффективных учреждений</p>	<p>актуализация расчёта потребности в дополнительных ресурсах</p>	<p>по мере необходимости</p>	<p>Управление культуры, молодежи и спорта; учреждения культуры</p>
<p><i>Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры</i></p>			
<p>Создание условий для формирования и обеспечения функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры</p>	<p>приказ Департамента культуры, туризма и охраны объектов культурного наследия области</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Департамент культуры, туризма и охраны объектов культурного наследия области, Управление культуры, молодежи и спорта</p>

Обеспечение координации деятельности в районе по улучшению качества работы учреждений культуры по результатам независимой оценки качества работы учреждений культуры	совершенствование независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	ежегодно	Управление культуры, молодежи и спорта
Обеспечение информационной открытости учреждений культуры	создание официальных сайтов учреждений культуры	4 квартал 2015 года	Учреждения культуры
Проведение мониторинга качества работы учреждений культуры, анализ итогов мониторинга качества работы учреждений культуры и результатов рейтингов их деятельности	разработка предложений по улучшению качества работы учреждений культуры	ежегодно	Управление культуры, молодежи и спорта
Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы учреждений культуры в том числе с использованием информационно-коммуникационной сети «Интернет»	Размещение рейтингов деятельности учреждений культуры в сети Интернет, повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	ежегодно	Управление культуры, молодежи и спорта
<i>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</i>			
Организация мероприятий по представлению руководителем подведомственного учреждения сведений о	трудовые договоры с руководителями подведомственных учреждений	2013 – 2018 годы	Управление культуры, молодежи и спорта

<p>доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на замещение соответствующих должностей</p>			
<p>Контроль за выполнением в полном объёме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> -представление руководителями сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет: <p>- Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначенных руководителей) по типовой форме, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 « О типовой форме трудового договора с руководителем</p>	<p>размещение представленных сведений в сети Интернет (100%)</p> <p>внедрение механизма «эффективный контракт»</p>	<p>ежегодно</p> <p>по мере необходимости</p>	<p>Управление культуры, молодежи и спорта</p> <p>Управление культуры, молодежи и спорта</p>

<p>государственного (муниципального учреждения)</p> <p>- Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (средняя заработная плата руководителей не превышает более, чем в 8 раз уровень средней заработной платы работников)</p>	<p>обеспечение предельного уровня оплаты труда руководителя учреждения</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>Управление культуры, молодежи и спорта</p>
<p><i>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</i></p>			
<p>Обеспечение внедрения утвержденных профессиональных стандартов в муниципальных учреждениях культуры</p>	<p>аналитическая справка</p>	<p>2013 -2018 годы</p>	<p>Управление культуры, молодежи и спорта</p>
<p>Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников (с учетом результатов проведения аттестации работников)</p>	<p>аналитическая справка</p>	<p>2013 -2018 годы</p>	<p>Управление культуры, молодежи и спорта</p>
<p>Обеспечение проведения аттестации работников учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с</p>	<p>обеспечение соответствия работников</p>	<p>2014-2015 годы</p>	<p>Управление культуры, молодежи и спорта</p>

<p>рекомендациями, утверждёнными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167 н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником муниципального учреждения при введении в 2014-2015 годах «эффективного контракта»</p>			
<p>Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-1:0,5 к 2018 году</p>	<p>аналитическая справка</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Управление культуры, молодежи и спорта</p>
<p>Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководителями и с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта</p>	<p>трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных учреждений</p>	<p>2013 -2018 годы</p>	<p>Управление культуры, молодежи и спорта</p>
<p><i>Сопровождение «дорожной карты»</i></p>			
<p>Подготовка и утверждение методических рекомендаций по разработке органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности</p>	<p>методические рекомендации</p>	<p>2013 год</p>	<p>Управление культуры, молодежи и спорта</p>

<p>подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников. Обеспечение методического сопровождения разработки органами местного самоуправления муниципальных « дорожных карт» в сфере культуры.</p>			
<p>Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах</p>	<p>проведение семинаров</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Управление культуры, молодежи и спорта</p>