



АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕКСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.02.2017 года

№ 188

п. Шексна

Об утверждении Положения о Празднике труда Шекснинского муниципального района

В целях повышения престижа рабочих профессий, трудовых коллективов, передовиков производства и социальной сферы по итогам социально-экономического развития Шекснинского муниципального района, а также содействия росту квалификации кадров Шекснинского муниципального района, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и статьей 29 Устава Шекснинского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о Празднике труда Шекснинского муниципального района.

2. Отделу стратегического планирования администрации Шекснинского муниципального района ежегодно до 20 марта осуществлять подготовку проекта постановления администрации Шекснинского муниципального района об утверждении состава оргкомитета по подготовке и проведению Праздника труда.

3. Рекомендовать работодателям, профсоюзным организациям предприятий, учреждений и организаций Шекснинского муниципального района ежегодно:

осуществлять проведение конкурсов профессионального мастерства по массовым профессиям;

принимать участие в организации и проведении итогового торжественного мероприятия, посвященного Празднику труда;

представлять в отдел стратегического планирования администрации Шекснинского муниципального района информацию о проведении конкурсов профессионального мастерства по массовым профессиям.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя администрации Шекснинского муниципального района по экономическому развитию.

5. Признать утратившим силу постановление администрации Шекснинского муниципального района от 28.05.2013 года № 895 «О районном соревновании в 2013-2016 г.г.»

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания, подлежит опубликованию в газете «Звезда» и размещению на официальном сайте администрации Шекснинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Шекснинского муниципального района

Е.А. Богомазов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
администрации Шекснинского
муниципального района
от 15.02.2017 года № 188

Приложение

ПОЛОЖЕНИЕ о Празднике труда Шекснинского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Положение о Празднике труда определяет порядок проведения, условия подготовки и проведения Праздника труда Шекснинского муниципального района (далее – Праздник труда).

1.2. Целями и задачами Праздника труда являются:

подведение итогов социально - экономического развития района за прошедший год;

поощрение лучших предприятий, учреждений, организаций, лучших по профессии по итогам работы за прошедший год;

привлечение трудовых коллективов района, специалистов к участию в соревновательных процессах, конкурсах профессионального мастерства, способствующих направлению усилий и инициативы тружеников района на повышение производительности труда, увеличение выпуска товаров и услуг, улучшение их качества;

развитие и укрепление социального партнерства;

информирование населения района о лучших предприятиях, учреждениях, организациях, лучших по профессии, о деятельности органов местного самоуправления и перспективах развития района.

2. Порядок проведения Праздника труда

2.1. Организатором проведения Праздника труда является администрация Шекснинского муниципального района.

2.2. Организатор проведения Праздника труда формирует состав оргкомитета по подготовке и проведению Праздника труда.

2.3. Оргкомитет формируется из представителей органов местного самоуправления, профсоюзных организаций, работодателей, общественных объединений.

2.4. Количественный и персональный состав оргкомитета, его председатель утверждаются постановлением администрации района.

2.5. Оргкомитет осуществляет следующие функции:

2.5.1. рассматривает на заседаниях все вопросы, связанные с подготовкой и проведением Праздника труда;

2.5.2. разрабатывает сценарий Праздника труда;

2.5.3. привлекает к подготовке и проведению Праздника труда необходимых специалистов;

2.5.4. составляет смету затрат, связанных с организацией и проведением Праздника труда;

2.5.6. организует:

работу по подведению итогов социально-экономического развития района за прошедший год, проводит предварительное рассмотрение представленных материалов на поощрение;

изготовление наградных материалов и приобретение подарков для победителей;

привлечение внебюджетных средств на подготовку и проведение Праздника труда;

работу по приглашению руководителей и передовиков производства предприятий, учреждений, организаций района;

освещение хода подготовки и проведения Праздника труда в средствах массовой информации;

2.5.7. определяет победителей во всех номинациях и готовит проект постановления администрации района о награждении победителей;

2.5.8. готовит проект постановления администрации района об утверждении Порядка проведения Праздника труда;

2.5.9. осуществляет другую деятельность, связанную с подготовкой и проведением Праздника труда.

2.6. Оргкомитет рассматривает все представленные документы и вправе запросить дополнительную информацию о претендентах на награждение.

2.7. Заседания оргкомитета протоколируются.

2.8. Оргкомитет принимает решения большинством голосов от установленного числа членов оргкомитета. При равенстве голосов, голос председателя является решающим.

2.9. По решению председателя оргкомитета могут проводиться заседания отдельных рабочих групп, входящих в состав оргкомитета.

2.10. Председатель организует работу оргкомитета и рабочих групп, входящих в состав оргкомитета, председательствует на их заседаниях, подписывает протоколы заседаний. В случае отсутствия председателя его полномочия осуществляет заместитель председателя оргкомитета.

3. Подведение итогов социально-экономического развития района

3.1. По итогам анализа социально-экономического развития района за год, определяются коллективы предприятий, учреждений, организаций независимо от формы собственности, органов местного самоуправления, работники, добившиеся наивысших показателей по итогам работы за предшествующий год

и увеличения вклада в фактически достигнутые показатели социально-экономического развития района по следующим номинациям пределах установленной квоты (приложение 1):

«Руководитель года»;

«Лучшее предприятие, учреждение, организация района», в том числе «Лучшее структурное подразделение предприятия, учреждения, организации района» в сфере:

промышленности;

сельского хозяйства; образования;

здравоохранения; культуры, молодежи, спорта и туризма;

жилищно-коммунального хозяйства;

торговли, общественного питания и сферы услуг;

транспорта, связи, дорожного хозяйства и строительства;

«Лучший по профессии»;

«Молодой профессионал»;

«Трудовая династия».

3.2. Номинации «Руководитель года», «Лучшее предприятие, учреждение, организация района», «Лучшее структурное подразделение предприятия, учреждения, организации района», «Трудовая династия» награждаются Дипломами Главы Шекснинского муниципального района. В номинациях «Молодой профессионал» и «Лучший по профессии» награждение осуществляется в соответствии с постановлением администрации района от 19.07.2016 года № 692 «Об учреждении поощрений Главы Шекснинского муниципального района».

3.3. Кандидатуру для награждения в номинации «Руководитель года» выдвигают бизнес-структуры, общественные и политические объединения, органы местного самоуправления района, трудовые коллективы и общественные объединения организаций. Инициаторы награждения представляют ходатайство, характеристику претендента на награждение с отражением показателей в соответствии с приложением 2.

3.4. Для участия в конкурсном отборе по номинации: «Лучшее предприятие, учреждение, организация района», «Лучшее структурное подразделение предприятия, учреждения, организации района» учреждения, организации, предприятия района, а также органы местного самоуправления района по курируемым сферам представляют все необходимые документы в оргкомитет в соответствии с приложением 3. Участниками конкурсного отбора могут быть коммерческие и некоммерческие организации, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Шекснинского муниципального района не менее года.

3.5. В номинации «Лучший по профессии» награждаются победители конкурсов профессионального мастерства предприятий и отраслей; участники и победители районных, областных, общероссийских соревнований и конкурсов; передовики производства, выдвинутые трудовыми коллективами.

3.6. На звание «Молодой профессионал» выдвигаются работники организаций, соответствующие следующим требованиям: возраст – до 35 лет, стаж работы по специальности – не менее 3 лет, наличие поощрения от работодателя.

3.7. На звание «Лучший по профессии», «Молодой профессионал» заявку подают организации района, а также органы местного самоуправления и бюджетные учреждения в соответствии с приложением 4.

3.8. По номинации «Трудовая династия» представляются документы в соответствии с требованиями, указанными в приложении 5. Трудовой династией признаются члены одной семьи и их близкие родственники, имеющие три и более поколений, работающих (проработавших) в одной отрасли или сфере. Главой династии признается старший по возрасту член династии.

3.9. Оргкомитет вправе учреждать специальные номинации, включая номинации по итогам районных конкурсов.

4. Финансирование подготовки и проведения Праздника труда

4.1. Расходы, связанные с подготовкой и проведением Праздника труда финансируются за счет:

средств бюджета района;
внебюджетных средств.

4.2. Финансирование подготовки и проведения Праздника труда осуществляется в соответствии со сметой расходов на подготовку и проведение Праздника труда, утверждаемой распоряжением администрации района.

4.3. Администрацией района средства на проведение Праздника труда предусматриваются в бюджете района.

5. Информационное обеспечение

5.1. Информация о подготовке, проведении Праздника труда, итогах социально-экономического развития района, лучших трудовых коллективах и лучших по профессии, о деятельности органов местного самоуправления за прошедший год и перспективах развития района обнародуются.

Приложение 1
к Положению о Празднике труда
Шекснинского муниципального района

Примерная квота на поощрение в номинациях

1. Руководитель года — 3

2. Лучшее предприятие, учреждение, организация района - 36

№ п/п	Наименование сферы деятельности	Количество предприятий, организаций, учреждений для награждения
1	Промышленность	3
2.	Сельское хозяйство	3
3.	Торговля, общественное питание и сфера услуг	8
4.	Образование	5
5.	Здравоохранение	5
6.	Культура, спорт и туризм	6
7.	Жилищно-коммунальное хозяйство	3
8.	Транспорт, связь, дорожное хозяйство и строительство	3
Всего:		36

3. «Лучший по профессии» - 53

№ п/п	Наименование отрасли	Количество
1	Промышленность	7
2	Сельское хозяйство	7
3	Торговля, общественное питание и сфера услуг	5
4	Образование	8
5	Здравоохранение	5
6	Культура, спорт и туризм	5
7	Жилищно-коммунальное хозяйство	4
8	Транспорт, связь, дорожное хозяйство и строительство	4
9	Социальная защита населения	3
10	Правоохранительные органы	2
11	Управление	3
Всего:		53

4. «Молодой профессионал» - 10
5. «Трудовая династия» - 1

Приложение 2
к Положению о Празднике труда
Шекснинского муниципального района

Показатели
для определения руководителя года

1. Итоги работы организации за год (в сравнении с предшествующими годами).
2. Общественная деятельность и личный вклад руководителя в развитие района (отражаются в ходатайстве):
 - участие в районных, областных, российских мероприятиях;
 - реализованные предложения на уровне района;
 - оказание спонсорской помощи и благотворительная деятельность.

Приложение 3
к Положению о Празднике труда
Шекснинского муниципального района

Сведения

для подведения итогов работы предприятий, организаций, учреждений

1. Заявка (приложение 6).
2. Приложение к заявке «Основные финансово-экономические показатели».
3. Справка за подписью руководителя об отсутствии задолженности по выплате заработной платы, по уплате налогов и страховых платежей.
4. Сведения, которые участник конкурса считает целесообразным сообщить для создания наиболее полного и правильного представления о себе.

Основные финансово-экономические показатели по сферам деятельности:

1. Промышленность

Наименование показателя	Единица измерения	Предшествующий год	Отчетный год	Темпы роста, %
Общие показатели:				
Среднемесячная заработная плата	тыс. руб.			
Инвестиции в основной капитал	тыс. руб.			
Задолженность по заработной плате	тыс. руб.			
Задолженность по налогам и страховым взносам	тыс. руб.			
Уплачено налоговых платежей всего, в том числе в консолидированный бюджет района	тыс. руб. тыс. руб.			
Благотворительный вклад в социально-экономическое развитие района (поселения), (в том числе оказание помощи социально незащищенным слоям населения)	тыс. руб.			
Среднесписочная численность работников	чел.			
Специальные показатели:				
Объем отгруженной продукции	тыс.руб.			

2. Сельское хозяйство

Наименование показателя	Единица измерения	Предшествующий год	Отчетный год	Темпы роста, %
Общие показатели:				
Производство сельскохозяйственной продукции (всего)	тыс.руб.			
Выручка от реализации с/х продукции	тыс.руб.			
Среднесписочная численность	чел.			

работников				
Фонд оплаты труда	тыс.руб.			
Среднемесячная заработная плата	руб.			
Инвестиции в основной капитал	тыс.руб.			
Прибыль	тыс.руб.			
Уплачено налоговых платежей (всего)	тыс.руб.			
Уплачено страховых платежей (всего)	тыс.руб.			
Благотворительный вклад в социально-экономическое развитие района (поселения (в том числе оказание помощи социально незащищенным слоям населения))	тыс.руб.			
Специальные показатели:				
Поголовье КРС, в том числе коров	голов.			
Производство молока	тонн.			
Удой на 1 фуражную корову	кг.			
Реализовано молока в физическом весе	тонн.			
% высшего сорта и превышающего его требованиям (не менее 60%)	%			
Производство зерновых	тонн.			
Урожайность зерновых	ц/га			
Производство льноволокна	тонн.			
Производство льносемян	тонн.			
Производство мяса КРС и птицы	тонн.			
Среднесуточный привес живой массы молодняка КРС	гр.			
Среднесуточный привес массы птицы на откорме	гр.			

3. Образование

Наименование показателя	Единица измерения	Предшествующий год	Отчетный год	Темпы роста, %
Общие показатели				
Среднесписочная численность работников	чел.			
Фонд оплаты труда	тыс.руб.			
Среднемесячная заработная плата	руб.			
Задолженность по заработной плате	тыс.руб.			
Задолженность по уплате налогов и страховым взносам	тыс.руб.			
Специальные				
Отсутствие нарушений законодательства в деятельности образовательной организации по итогам проверочных мероприятий	Ед.			
Отсутствие обоснованных жалоб на качество услуг, предоставляемых образовательной организацией	Ед.			

Осуществление платных образовательных услуг сверх муниципального задания	Ед.			
Доля педагогических работников с первой высшей квалификационной категорией	%			
Доля победителей и призеров международных, всероссийских, региональных, муниципальных предметных олимпиад и конкурсов от общего количества учащихся	%			
Наличие элементов доступной среды для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов	Ед.			
Участие педагогических работников в конкурсах, конференциях, семинарах	Ед.			
Количество правонарушений среди учащихся	Ед.			
Участие образовательной организации (призовые места) в федеральных и региональных конкурсах	Ед.			
Доля детей, охваченных летним оздоровительным отдыхом в ДОЛ при образовательной организации	%			

4. Здравоохранение

Наименование показателя	Единица измерения	Предшествующий год	Отчетный год	Темпы роста, %
Общие показатели				
Средняя заработная плата:				
врачи	тыс.руб.			
медицинский персонал со средним профессиональным образованием.	тыс.руб.			
Задолженность по заработной плате	тыс. руб.			
Задолженность по уплате налогов	тыс. руб.			
Кредиторская задолженность просроченная по контрагентам	тыс. руб.			
Специальные				
Соблюдение нормативов выполнения объемов медицинской помощи:				
амбулаторно-поликлиническая служба, ФАП (количество посещений, обращений)	ед.			
стационары, дневные стационары (количество пролеченных больных)	ед.			
отделение скорой медицинской помощи (вызовов)	ед.			
Соблюдение требований порядков и стандартов оказания медицинской помощи по профилю, в том числе соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима	да/нет			

Смертность от основных причин:*	на 1 тыс. населения			
болезни системы кровообращения				
злокачественные новообразования				
туберкулез				
младенческая смертность				
ДТП				
Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии, трудовой дисциплины	да/нет			
Количество обоснованных жалоб	ед.			
Наличие письменных благодарностей за работу от граждан, общественных организаций и юридических лиц	ед.			
Участие в решении задач и достижении целей общебольничного масштаба: -активное -формальное -не принимает	3 балла 1 балл 0 баллов			

*Кроме причин по случаям смертности, независящих от медицинской организации.

5. Культура, спорт и туризм

Наименование показателя	Единица измерения	Предшествующий год	Отчетный год	Темпы роста, %
Общие показатели				
Среднесписочная численность работников	чел.			
Фонд оплаты труда	тыс.руб.			
Среднемесячная заработная плата	тыс. руб.			
Задолженность по заработной плате	тыс. руб.			
Задолженность по уплате налогов и страховым взносам	тыс. руб.			
Объем предоставленных муниципальных услуг	ед.			
Специальные				
Количество проведенных культурно-массовых, физкультурно-спортивных, творческих мероприятий, в расчете на 100 чел. населения района	ед.			
Количество участников культурно-досуговых формирований	ед.			
Количество призовых мест за участие в районных, региональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, выставках, спортивных соревнованиях	ед.			

6. Жилищно-коммунальное хозяйство

Наименование показателя	Единица измерения	Предшествующий год	Отчетный год	Темпы роста, %
Общие показатели				
Среднесписочная численность работников	чел.			
Фонд оплаты труда	тыс.руб.			
Среднемесячная заработная плата	тыс.руб.			
Задолженность по заработной плате	тыс.руб.			
Благотворительный вклад в социально-экономическое развитие района (поселения), в том числе оказание помощи социально незащищенным слоям населения	тыс.руб.			
Задолженность по уплате налогов и страховым взносам	тыс.руб.			
Специальные				
Уровень собираемости платежей населения за жилищно-коммунальные услуги	тыс.руб.			
Задолженности населения по оплате коммунальных услуг	тыс.руб.			

7. Торговля, общественное питание и сфера услуг

Наименование показателя	Единица измерения	Предшествующий год	Отчетный год	Темпы роста, %
Общие показатели				
Среднесписочная численность работников	чел.			
Фонд оплаты труда	тыс. руб.			
Среднемесячная заработная плата	тыс. руб.			
Задолженность по заработной плате	тыс. руб.			
Благотворительный вклад в социально-экономическое развитие района (поселения), в том числе оказание помощи социально незащищенным слоям населения	тыс. руб.			
Задолженность по уплате налогов и страховым взносам	тыс. руб.			
Инвестиции в основной капитал	тыс. руб.			
Специальные				
Объем розничного товарооборота, оборота общественного питания, платных услуг населению	тыс. руб.			

8. Транспорт, связь, дорожное хозяйство и строительство

Наименование показателя	Единица измерения	Предшествующий год	Отчетный год	Темпы роста, %
Общие показатели				
Среднесписочная численность работников	чел.			
Фонд оплаты труда	тыс. руб.			
Среднемесячная заработная плата	тыс. руб.			
Задолженность по заработной плате	тыс. руб.			
Благотворительный вклад в социально-экономическое развитие района (поселения), в том числе оказание помощи социально незащищенным слоям населения	тыс. руб.			
Задолженность по уплате налогов и страховым взносам	тыс. руб.			
Инвестиции в основной капитал	тыс. руб.			
Специальные				
Обеспечение безаварийной работы (количество аварий)	ед.			
Объем предоставленных платных услуг населению	тыс. руб.			
Введено в эксплуатацию построенных, отремонтированных объектов	ед.			

Приложение 4
к Положению о Празднике труда
Шекснинского муниципального
района

Сведения для предоставления на номинацию
«Лучший по профессии», «Молодой профессионал»

1. Ходатайство.
2. Характеристика награждаемого гражданина, отработавшего в данной организации (учреждении) не менее 3 лет, отражающая его заслуги и результаты трудовой деятельности по занимаемой должности.
3. Копия трудовой книжки.
4. Согласие гражданина на обработку персональных данных.
5. Выписка из протокола собрания коллектива организации (общего собрания коллектива или акционеров), или ее совета (совета директоров (наблюдательного совета) или правления (дирекции), или выборного органа правления общественной организации о рекомендации кандидатуры для поощрения (за исключением представления к поощрению Благодарственным письмом за заслуги, связанные с организацией и проведением районных мероприятий).
6. Проект текста Благодарственного письма.

Приложение 5
к Положению о Празднике труда
Шекснинского муниципального
района

Сведения для подведения итогов в номинации «Трудовая династия»

1. Заявка (приложение 6).
2. Информация о династии (члены династии, место их работы, образование, трудовой стаж, производственные показатели, участие в общественной жизни, заслуги, награды) по следующей форме:

Трудовая династия _____
(фамилия)

(отрасль, сфера деятельности)

Ф.И.О. члена семьи, начиная с главы династии	Дата рождения	Степень родства (по отношению к главе династии)	Образование	Трудовой стаж в отрасли, сфере	Общий трудовой стаж (лет)	Должность (профессия, специальность)	Иное

3. Сведения, которые претенденты считают целесообразным сообщить для создания наиболее полного и правильного представления о себе.

Приложение 6
к Положению о Празднике труда
Шекснинского муниципального
района

З А Я В К А
на участие в конкурсном отборе
по номинации « _____ »
за _____ год

(наименование организации)

Полное наименование юридического лица
(индивидуального предпринимателя)

Должность, ФИО руководителя

Адрес (юридический)

ИНН
Телефон/факс/e-mail

Вид деятельности

Контактное лицо

Руководитель

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.п.

« ____ » _____ года