



АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕКСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.03.2025 года

№ 469

п. Шексна

О внесении изменений в постановление администрации Шекснинского муниципального района от 29 августа 2018 года № 1050 «Об оплате труда работников бюджетных учреждений культуры Шекснинского муниципального района, финансируемых из бюджета района»

В соответствии со статьями 129, 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Вологодской области от 17.10.2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета», решением Представительного Собрания Шекснинского муниципального района от 24.12.2008 года № 186 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Шекснинского муниципального района», руководствуясь статьей 32.2 Устава Шекснинского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей (директоров) бюджетных учреждений культуры Шекснинского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Шекснинского муниципального района от 29.08.2018 года № 1050 «Об оплате труда работников бюджетных учреждений культуры Шекснинского муниципального района, финансируемых из бюджета района», следующие изменения:

1.1. Приложение 3 к Положению об оплате труда руководителей (директоров) бюджетных учреждений культуры Шекснинского муниципального района изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.2. Приложение 4 к Положению об оплате труда руководителей (директоров) бюджетных учреждений культуры Шекснинского муниципального района изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Звезда», распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года и подлежит размещению на официальном сайте Шекснинского муниципального района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

Руководитель администрации
Шекснинского муниципального района

А.В. Соловьев

Приложение 1
к постановлению администрации
Шекснинского муниципального района
от 31.03.2025 года № 469

«Приложение 3
к Положению об оплате труда
руководителей (директоров)
бюджетных учреждений культуры
Шекснинского муниципального
района

**Показатели для установления выплаты за интенсивность и высокие
результаты работы**

№ п/п	Показатели	Максимальный % от должностного оклада по каждому показателю
1	2	3
1	Разработка (наличие) нормативных, методических и информационных документов по вопросам деятельности Учреждения	до 12
2	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы Учреждения	до 12
3	Внедрение инновационных методов и форм деятельности Учреждения (участие в совещаниях, конференциях, разработка методических пособий, разработка и внедрение программ)	до 12
4	Привлечение на развитие материально-технической базы учреждения дополнительных источников финансирования	до 12
5	Перевыполнение количественных и качественных показателей деятельности учреждения без привлечения бюджетных средств	до 12

Приложение 2
к постановлению администрации
Шекснинского муниципального района
от 31.03.2025 года № 469

«Приложение 4
к Положению об оплате труда
руководителей (директоров)
бюджетных учреждений культуры
Шекснинского муниципального
района

Показатели для установления выплаты за качество выполняемых работ

№ п/п	Критерии	Показатели	Максимальный % от должностного оклада по каждому показателю
1	2	3	4
1	Соответствие функционирования и развития Учреждения законодательству РФ, областному законодательству, уставу Учреждения, локальным актам	Наличие, полнота и качество устава, локальных актов Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, необходимых лицензий, планов работы Учреждения	до 10
2	Уровень организации управления по направлениям основной деятельности Учреждения	Отсутствие обоснованных жалоб физических и юридических лиц в результате деятельности Учреждения	до 10
		Отсутствие нарушений законодательства в сфере основной деятельности	до 10
		Межведомственное взаимодействие и сотрудничество, взаимодействие с общественными и другими организациями по направлению деятельности учреждения	до 10
3	Организация работы по развитию материально-технической базы Учреждения	Состояние условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности, уровень информатизации Учреждения	до 10

1	2	3	4
4	Организация работы с кадрами	Организация обучения, повышения квалификации работников Учреждения, формирование кадрового резерва Учреждения	до 10
5	Соблюдение трудовых прав работников Учреждения	Отсутствие нарушений трудового законодательства, отсутствие задолженности по выплате заработной платы	до 10
6	Соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины в деятельности Учреждения	Отсутствие допущенных по вине руководителя Учреждения нарушений установленных сроков предоставления бюджетной, бухгалтерской, статистической отчетности; просроченной задолженности по уплате налогов и сборов	до 10
7	Организация работы и уровень исполнительской дисциплины руководителя Учреждения	Своевременное и качественное выполнение приказов, распоряжений, решений, указаний, поручений контролирующих органов, отраслевых (функциональных) органов района, предложений по актам проверок и предписаниям, подлежащим выполнению, представление отчетов, запрашиваемых документов	до 10
		Соблюдение трудовой дисциплины и правил трудового распорядка руководителем Учреждения	до 10