



АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕКСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.03.2025 года

№ 309

п. Шексна

**О внесении изменений в постановление администрации
Шекснинского муниципального района от 21.08.2023 года № 1215
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципальных учреждений физкультурно-спортивной
направленности Шекснинского муниципального района,
финансируемых из бюджета района»**

В соответствии со статьями 129,135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Вологодской области от 17.10.2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета» решением Представительного Собрания Шекснинского муниципального района от 24.12.2008 года № 186 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Шекснинского муниципального района», руководствуясь статьей 32.2 Устава Шекснинского муниципального района,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно – спортивной направленности Шекснинского муниципального района, (далее по тексту – положение), утвержденное постановлением администрации Шекснинского муниципального района от 21.08.2023 года № 1215, следующие изменения:

Абзац 3 подпункта 4.4.1. пункта 4.4. раздела 4. изложить в новой редакции:

«Размер доплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу в размере до 320 процентов должностного оклада».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя администрации по социальной сфере Шекснинского муниципального района.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Звезда», распространяется на правоотношения, возникшие не ранее чем с 1 января 2025 года, подлежит размещению на официальном сайте Шекснинского муниципального района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

Руководитель администрации
Шекснинского муниципального района

А.В. Соловьев

