



ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ШЕКСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

РЕШЕНИЕ

от 29 июля 2026 года № 149

Об утверждении Положения о порядке
выплаты премии за выполнение особо
важных и сложных заданий по распоряжению
руководителя органа местного самоуправления
Шекснинского муниципального округа

Во исполнение Федерального закона от 02.03.2017 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьи 191 ТК РФ, Закона Вологодской области от 26 декабря 2007 года № 1727-ОЗ «О регулировании некоторых вопросов оплаты труда муниципальных служащих в Вологодской области», на основании решения Представительного Собрания Шекснинского муниципального округа от 24.12.2025 №134 «Об оплате труда в органах местного самоуправления Шекснинского муниципального округа», руководствуясь статьей 24 Устава Шекснинского муниципального округа, Представительное Собрание Шекснинского муниципального округа **РЕШИЛО:**

1. Утвердить Положение о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий по распоряжению руководителя органа местного самоуправления Шекснинского муниципального округа, прилагаемое к настоящему решению.

2. Признать утратившим решение Представительного Собрания Шекснинского муниципального округа от 29.05.2019 №59 «Об утверждении Положения о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий по распоряжению руководителя органа местного самоуправления Шекснинского муниципального района».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026 и подлежит размещению на официальном сайте Шекснинского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Председатель Представительного Собрания
Шекснинского муниципального округа

В.В. Кузнецов

Приложение
к решению Представительного
Собрания Шекснинского
муниципального округа от
29.07.2026 года № 149

**Положение
о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных
заданий по распоряжению руководителя органа местного
самоуправления Шекснинского муниципального округа**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 3 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2017 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 191 ТК РФ, законом Вологодской области от 26 декабря 2007 года № 1727-ОЗ «О регулировании некоторых вопросов оплаты труда муниципальных служащих в Вологодской области» на основании решения Представительного Собрания Шекснинского муниципального округа от 24.12.2025 №134 «Об оплате труда в органах местного самоуправления Шекснинского муниципального округа».

1.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий по распоряжению руководителя органа местного самоуправления Шекснинского муниципального округа (далее - Премия) вводится в целях материального стимулирования и поощрения высокопрофессионального труда муниципального служащего за индивидуальные результаты работы, согласно п. 2 настоящего Положения.

1.3. Источником выплаты Премии является фонд оплаты труда, сформированный на очередной финансовый год, в соответствии с действующим законодательством.

1.4. Размер Премии по высшим, главным, ведущим, старшим, младшим группам должностей муниципальной службы устанавливается на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления Шекснинского муниципального округа и не может превышать двух окладов соответствующего муниципального служащего в год.

1.5. Распоряжение на выполнение особо важных и сложных заданий должно быть оформлено в письменной форме и вручено муниципальному служащему под роспись. В распоряжении должны содержаться: конкретная формулировка задания, сроки его выполнения и иные необходимые для выполнения такого задания сведения. Муниципальный служащий вправе отказаться от исполнения такого распоряжения.

2. Порядок выплаты, условия, размеры выплаты Премии

2.1. Премирование муниципальных служащих органов местного самоуправления Шекснинского муниципального округа (далее – муниципальных служащих) осуществляется за выполнение конкретного особо важного и сложного задания либо за выполнение особо важных и сложных заданий за период времени (месяц, квартал, год).

2.2. К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- образцовое и досрочное выполнение особо сложных или важных заданий и поручений руководителя органа местного самоуправления Шекснинского муниципального округа (далее – руководителя) в интересах населения и (или) бюджета Шекснинского муниципального округа (далее - бюджета);
- достижение высоких конечных результатов в результате внедрения новых форм и методов работы;
- существенное снижение затрат бюджета или увеличение доходной части бюджета, давшие значительный экономический эффект;
- участие в судебных делах, повлекших судебно-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета;
- организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества, давших высокий экономический эффект;
- осуществление мероприятий, содействующих реальному приросту инвестиций;
- большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий районного (областного) значения или масштаба;
- перевыполнение заданий по следующим показателям: мобилизации доходов в бюджет, платным услугам, задания по снижению задолженности;
- разработка и внедрение рационализаторских предложений;
- внесение муниципальным служащим предложений, улучшающих работу органов местного самоуправления Шекснинского муниципального округа в целом и позитивно отразившихся на ее результатах (кроме предложений, неоправданно увеличивающих документооборот и расход бюджетных средств).

2.3. Назначение Премии может производиться по одному или нескольким основаниям.

2.4. Решение о даче муниципальному служащему особо важного и сложного задания принимает руководитель органа местного самоуправления Шекснинского муниципального округа.

2.5. Конкретный размер Премии муниципальным служащим за выполнение особо важных и сложных заданий в пределах имеющихся средств утверждается индивидуально по каждому муниципальному служащему.

2.6. Решение о премировании муниципального служащего принимается руководителем органа местного самоуправления Шекснинского муниципального округа в форме локального правового акта с учетом особенностей и показателей, установленных пунктом 2.2 настоящего Положения.

2.7. Премия не выплачивается в следующих случаях:

- в случае не выполнения, не полного либо не качественного выполнения особо важного, либо сложного задания.