



АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕКСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.08.2023 года

№ 1215___

п. Шексна

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности Шекснинского муниципального района, финансируемых из бюджета района

В соответствии со статьями 129,135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Вологодской области от 17.10.2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета» решением Представительного Собрания Шекснинского муниципального района от 24.12.2008 года №186 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Шекснинского муниципального район», руководствуясь статьей 32.2 Устава Шекснинского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности Шекснинского муниципального района, финансируемых из бюджета района. Установление в учреждениях системы оплаты труда в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением, производиться в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели и направленных на оплату труда средств от приносящей доход деятельности.

2. Признать утратившими силу:

постановление администрации Шекснинского муниципального района от 23.11.2010 года № 2086 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности Шекснинского муниципального района, финансируемых из бюджета района»;

постановление администрации Шекснинского муниципального района от 25.12.2013 года № 2346 «О внесении дополнений в постановление Главы Шекснинского муниципального района от 23.11.2010 года № 2086»;

администрации Шекснинского муниципального района от 23.11.2010 года № 2086 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности Шекснинского муниципального района, финансируемых из бюджета района»;

постановление администрации Шекснинского муниципального района от 10.08.2022 года № 955 «О внесении изменений в постановление администрации Шекснинского муниципального района от 23.11.2010 года №2086 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности Шекснинского муниципального района, финансируемых из бюджета района»;

постановление администрации Шекснинского муниципального района от 25.01.2023 года № 71 «О внесении изменений в постановление Главы Шекснинского муниципального района от 23.11.2010 года №2086 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности Шекснинского муниципального района, финансируемых из бюджета района»;

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя администрации по социальной сфере Шекснинского муниципального района.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Звезда» и подлежит размещению на официальном сайте Шекснинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Руководитель администрации
Шекснинского муниципального района

А.В. Соловьев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Шекснинского муниципального района
от 21.08.2023 года № 1215

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности Шекснинского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности Шекснинского муниципального района (далее - Положение) разработано в соответствии с Решением Представительного Собрания Шекснинского муниципального района от 24 декабря 2008 года № 186 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Шекснинского муниципального района» и включает в себя:

порядок определения окладов (должностных окладов) работников Учреждений;

перечень выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения;

порядок и размеры оплаты труда руководителей, их заместителей;

порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждений.

1.2. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами области, Решением Представительного Собрания Шекснинского муниципального района от 24 декабря 2008 года №186 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Шекснинского муниципального района», настоящим Положением.

2. Порядок определения оклада (должностных окладов) работников Учреждений

2.1. Работникам учреждения устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальным размерам должностных окладов, установленных Решением Представительного Собрания Шекснинского муниципального района от 24 декабря 2008 года

№ 186 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Шекснинского муниципального района» (с последующими изменениями и дополнениями) отраслевых коэффициентов, коэффициентов квалификационного уровня и коэффициентов за наличие квалификационной категории.

Должностной оклад работников рассчитывается как произведение минимального размера должностного оклада, установленного указанным решением Представительного Собрания Шекснинского муниципального района, отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента за наличие квалификационной категории.

Должностные оклады определяются в соответствии с уровнями квалификации, установленными профессиональными стандартами. В случае отсутствия профессиональных стандартов должностные оклады определяются в соответствии с профессиональными квалификационными группами.

2.2. Отнесение должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих Учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Минздравсоцразвития России от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Отнесение должностей работников Учреждения к уровням квалификации осуществляется в соответствии с приказами Минтруда России:

от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

от 29 октября 2015 года №798н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта»;

от 18 февраля 2016 года №73н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по антидопинговому обеспечению»;

от 2 февраля 2018 года №49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»;

от 28 марта 2019 года №191н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер»;

от 28 марта 2019 года № 192н «Об утверждении профессионального

стандарта «Специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудованию»;

от 28 марта 2019 года № 193н «Об утверждении профессионального стандарта «Спортивный судья»;

от 2 апреля 2019 года № 197н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»;

от 2 апреля 2019 года № 199н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»;

от 24 декабря 2020 года № 952н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер-преподаватель»;

от 24 декабря 2020 года № 950н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по продвижению фитнес-услуг»;

от 31 июля 2020 года № 475н «Об утверждении профессионального стандарта «Медицинская сестра/медицинский брат»;

от 31 июля 2020 года № 470н «Об утверждении профессионального стандарта «Фельдшер»;

от 31 марта 2022 года № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Сопровождающий инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья, несовершеннолетних лиц на спортивные мероприятия»;

от 21 апреля 2022 года №237н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта».

2.3. Отраслевые коэффициенты устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и профессиональным стандартам в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа/ профессиональный стандарт	Размер коэффициента
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1,98
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1,87
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1,65
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	1,49

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	1,98
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	2,09
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	1,65
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1,98
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1,87
Должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 1,2 или 3 уровень квалификации	1,98
Должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 4 или 5 уровень квалификации	2,09
Должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 6 уровень квалификации	1,65
Должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 7,8 или 9 уровень квалификации	1,49
Должности, отнесенные к профессиональной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	2,09
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Педагогические работники»	1,65

2.4. Коэффициенты квалификационного уровня (коэффициенты уровня квалификации) устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень/уровень квалификации	Размер коэффициента
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные	

должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1,0
2 квалификационный уровень	1,1
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	1,0
2 квалификационный уровень	1,1
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	1,05
2 квалификационный уровень	1,10
3 квалификационный уровень	1,15
4 квалификационный уровень	1,20
5 квалификационный уровень	1,25
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	1,35
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	1,0
2 квалификационный уровень	1,1
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	1,0
2 квалификационный уровень	1,1
3 квалификационный уровень	1,15
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	1,0
2 квалификационный уровень	1,1
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1,0
2 квалификационный уровень	1,1
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	1,05

2 квалификационный уровень	1,10
3 квалификационный уровень	1,15
4 квалификационный уровень	1,20
Должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 1,2 или 3 уровень квалификации	1,0
Должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 4 или 5 уровень квалификации	1,1
Должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 6 уровень квалификации	1,15
Должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 7,8 или 9 уровень квалификации	1,20
Должности, отнесенные к профессиональной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1,2
третий квалификационный уровень	
четвертый квалификационный уровень	1,3
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Педагогические работники»	
2 квалификационный уровень	1,1

2.5. Отнесение профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов, служащих к профессиональным квалификационным группам осуществляется по минимальному уровню требований к квалификационным, необходимому для работы по соответствующим профессиям и должностям.

Приложение 1.

2.6. Установление коэффициентов квалификационного уровня внутри профессиональных квалификационных групп производится в соответствии с разрядами работ и должностными категориями по соответствующим профессиям рабочих и должностям руководителей, специалистов, служащих.

2.7. Коэффициенты за начисление категории устанавливаются в следующих размерах

Квалификационная категория	Размеры коэффициента за наличие квалификационной категории
Высшая категория	1,2
Первая категория	1,15

Вторая категория	1,1
------------------	-----

3. Выплаты компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения

Работникам Учреждения могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

3.1. За работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми условиями (районный коэффициент) устанавливается всем работникам Учреждения в размере 15 процентов месячной заработной платы.

3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.2.1. Выплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения в размере до 35 процентов за каждый час работы в ночное время.

Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.2.2. Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры доплаты и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2.3 Доплата за работу в организациях, осуществляющих спортивную подготовку по адаптивным видам спорта.

В организациях осуществляющих спортивную подготовку по адаптивным видам спорта, имеющих отдельные группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата работникам, непосредственно занятым в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в размере 20 процентов должностного оклада.

3.2.4. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплата производится работнику, привлеченному к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет:

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или

часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры доплата устанавливаются коллективным договором локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников Учреждения, трудовым договором.

3.2.5. Доплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры доплаты определяются коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами.

3.3. Работникам Учреждения могут быть установлены иные компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством.

4. Выплаты стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения

4.1. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

выплаты за качество выполняемой работы;
 выплаты за стаж непрерывной работы, выслуге лет;
 выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

4.2.1. Доплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам на основе показателей качества профессиональной деятельности.

Критериями установления доплаты являются:

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения;

организация и проведение крупных и особо значимых для района мероприятий.

Показатели оценки результатов работы утверждаются руководителем Учреждения.

Показатели эффективности деятельности работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения. Степень выполнения каждого показателя эффективности деятельности оценивается в соответствии с порядком, установленным локальным нормативным актом Учреждения.

Решение об установлении, определении размера доплаты за качество выполняемых работ принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения.

Размер доплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу в размере до 150 процентов должностного оклада.

4.2.2. Единовременная выплата устанавливается работникам при условии поощрения или награждения работника за добросовестное выполнение своих трудовых функций в следующих случаях:

при поощрении Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации;

при награждении орденами и медалями Российской Федерации;

при награждении ведомственными наградами;

при поощрении Губернатором области.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения.

Данная выплата максимальным размером не ограничивается.

4.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – надбавка за стаж работы)

Надбавки за стаж работы устанавливаются работникам в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
от 1 до 5 лет	10

от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и более	30

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж работы, включаются:

- время работы в Учреждении (с учётом предыдущих реорганизаций и переименований);
- время работы в физкультурно-спортивных организациях;
- время работы в органах государственной власти и органах местного самоуправления;
- время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;
- время работы на иной работе на должностях, замещение которых требует наличия образования или квалификации, аналогичных занимаемой должности;
- время военной службы граждан (альтернативной гражданской службы).

Надбавка за стаж работы выплачивается с даты возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты. Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата указанной надбавки производится после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

Назначение надбавки за стаж работы производится приказом руководителя Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

Стаж работы для выплаты надбавки определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66 (1) Трудового кодекса Российской Федерации, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж работы.

Положение о комиссии и состав комиссии утверждается руководителем Учреждения по согласованию с начальником Управления культуры, молодёжи и спорта администрации Шекснинского муниципального района.

Комиссия уточняет список работников и стаж работы, дающий право на получение выплаты, по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

4.4.1. Доплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю, работникам из числа основного персонала Учреждения за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса; инструкторам-методистам, тренерам, тренерам-преподавателям – за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (на основании выписки из протокола соревнований), за выполнение плановых показателей наполняемости секций и оздоровительных групп, за проведение внеплановых

мероприятий, иным служащим из числа работников Учреждения в зависимости от количества и статуса проводимых Учреждением мероприятий, интенсивности, напряженности и сложности выполняемых работ, соблюдения сроков оказания услуг и внедрения новых технологий, направленных на повышение эффективности качества оказываемых услуг и увеличение количества занимающихся физической культурой и спортом.

Решение об установлении, определении размера доплаты и о сроке, на который она назначается, принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами Учреждения.

Размер доплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу в размере до 200 процентов должностного оклада.

Доплата устанавливается сроком не более 1 года.

4.4.2. Надбавка за категоричность устанавливается водителям в следующих размерах:

- при наличии категорий «В», «С», «D», «Е», или «В», «С», «D», «ВЕ», или «В», «С», «D», «СЕ» - в размере 25 процентов должностного оклада,
- «В», «С», «Е», или «В», «С», «ВЕ», или «В», «С», «СЕ», или «В», «С», «D», или «D» - в размере 10 процентов должностного оклада.

Решение об установлении надбавки принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения.

4.4.3. Работникам Учреждения устанавливается надбавка за наличие:

- почетных спортивных званий: «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России», «Почетный спортивный судья России» - в размере 20 процентов;
- спортивных званий «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России» - 15 процентов;
- почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта в Российской Федерации», почетного звания «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», нагрудного знака «Отличник физической культуры Российской Федерации» - 10 процентов должностного оклада (далее - надбавка за почетное звание).

При наличии у работника двух и более спортивных званий, и знаков отличия выплата производится по одному из оснований по выбору работника.

Установление и (или) изменение размеров выплаты производится при наличии почетного звания (награждении почетным знаком) с даты присвоения почетно звания или награждения почетным знаком.

Надбавка за наличие почетных спортивных званий, награжденных почетным знаком, производится работникам, принятым в Учреждение на постоянной основе и для которых данное Учреждение, является как основным местом работы, так и для работников, работающих по совместительству.

4.4.4. Надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного

процесса устанавливается работникам за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (в течение 1 года), вошедшего в состав спортивной сборной команды Российской Федерации и занявшего 1 - 6 место на международных соревнованиях или 1 - 3 место на всероссийских соревнованиях. Решение об установлении надбавки принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения. Надбавка устанавливается со дня выполнения спортсменом указанного результата на один календарный год на основании выписки из протокола соревнований.

4.4.5. Надбавка за достигнутые результаты на официальных спортивных соревнованиях и во время учебно-тренировочных мероприятий устанавливается спортсмену на определенный срок.

Решение об установлении, определении размера надбавки и о сроке, на который она назначается, принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами Учреждения.

4.5. Премирование выплаты по итогам работы. Премияльные выплаты производятся при наличии фонда экономии заработной платы в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах, так и в абсолютном размере.

Премияльные выплаты могут быть установлены как для работников, для которых Учреждение является основным местом работы, так и для совместителей (внешних и внутренних).

Премияльные выплаты максимальным размером не ограничиваются.

4.5.1. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников Учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

- результаты деятельности Учреждения, учитываемые на основе установленных коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения количественных и качественных показателей;
- добросовестное исполнение работниками Учреждения должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка документов.

4.5.2. Премия за выполнение особо важных, сложных и срочных работ выплачивается работникам Учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

При премировании учитываются:

- выполнение особо важных и ответственных работ в ограниченные сроки;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения.

Размер премии по итогам работы за месяц, за квартал, полугодие и за календарный год может устанавливаться как в абсолютном, так и в процентном отношении к должностному окладу, максимальным размером не ограничен.

Решение об установлении и определении размера премии принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами Учреждения.

5. Порядок и размеры оплаты труда руководителей Учреждений и их заместителей

5.1. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя, заместителя руководителя Учреждения устанавливается распоряжением Руководителя администрации Шекснинского муниципального района.

Должность	Размер должностного оклада (рублей)
Руководитель учреждения	5623,00
Заместитель руководителя учреждения	5400,00

5.3. С учетом условий труда руководителю Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

5.4. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения включают в себя:

- доплату за качество выполняемых работ;
- надбавку за стаж работы;
- доплату за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавку за почетное звание;
- премию по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера производятся за фактически отработанное время с момента возникновения права на назначение или изменение размера указанной выплаты.

Надбавка за наличие почетного звания устанавливается по основаниям и в размерах, предусмотренных подпунктом 4.4.3 настоящего Положения.

Доплаты за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы производятся ежемесячно по результатам достигнутых целевых показателей эффективности работы руководителя. Целевые показатели эффективности работы руководителя, критерии оценки достижения показателей эффективности работы руководителя утверждаются

постановлением администрации Шекснинского муниципального района. Решение об установлении, определении размера доплаты, о выплате и о сроке, на который она назначается, принимается руководителем администрации Шекснинского муниципального района.

5.5. Надбавка за стаж работы руководителю Учреждения устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 лет и более	40

Ежемесячная надбавка за стаж работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Назначение выплаты производится постановлением администрации на основании решения комиссии по установлению стажа, дающего права на ежемесячную надбавку.

Стаж работы для выплаты ежемесячной выплаты определяется комиссией по установлению трудового стажа.

5.6. Премияльные выплаты руководителю Учреждения по итогам работы устанавливаются распоряжением Руководителя администрации Шекснинского муниципального района.

При премировании учитываются:

выполнение полученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса, а также уставной деятельностью Учреждения;

за подготовку квалифицированных спортсменов-членов и кандидатов в сборные команды области, России.

Конкретный размер премии может определяться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, максимальным размером не ограничен.

Премияльные выплаты, выплачиваются при условии экономии фонда оплаты труда.

5.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются заместителям руководителей Учреждения с учетом условий труда руководителем Учреждения в соответствии с разделом 3 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя Учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

5.8. Надбавка за стаж работы заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливается в размерах, предусмотренных пунктом 5.5 настоящего Положения.

6. Порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждений

6.1. Фонд оплаты труда работников Учреждений формируется исходя из численности работников, предусмотренной штатным расписанием, с учетом:

должностных окладов;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

6.2. На оплату труда работников Учреждения направляются средства бюджета района и средства от приносящей доход деятельности.

6.3. Объем средств фонда оплаты труда работников Учреждений определяется Решением Представительного Собрания Шекснинского муниципального района на основании штатных расписаний муниципальных учреждений культуры.

6.4. За счет экономии по фонду оплаты труда работников Учреждений может быть оказана материальная помощь:

работникам Учреждения – по решению руководителя в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом на основании письменного заявления работника;

руководителю Учреждения – по решению Руководителя администрации Шекснинского муниципального района на основании письменного заявления руководителя Учреждения.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физкультурно-спортивной
направленности Шекснинского
муниципального района

Профессиональные квалификационные группы

Квалификационные уровни	Должности работников, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленных профессий рабочих»	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	Гардеробщик
	Дворник
	Сторож (вахтер)
	Уборщик служебных помещений
	Работник по обслуживанию спортивных сооружений
	Рабочий
	Лифтер
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
	Водитель
	Лаборант химического анализа
	Аппаратчик химической водоочистки
2 квалификационный уровень	Помощник водителя
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
	Аппаратчик химической водоочистки
3 квалификационный уровень	Электрик
	Наименования профессий рабочих, по

	<p>которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;</p> <p>Водитель</p> <p>Слесарь-ремонтник</p>
4 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные и ответственные работы</p> <p>Водитель, осуществляющий перевозку детей</p> <p>Слесарь-ремонтник</p> <p>Электромонтер</p>
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих»	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	<p>Кассир</p> <p>Секретарь</p> <p>Делопроизводитель</p>
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	Администратор
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством
3 квалификационный уровень	Медицинский работник
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	<p>Начальник лаборатории</p> <p>Энергетик</p>
2 квалификационный уровень	<p>Главный инженер</p> <p>Главный энергетик</p> <p>Заместитель директора</p>
3 квалификационный уровень	<p>Директор</p> <p>Заведующий спортивным сооружением</p>
Профессиональная квалификационная группа должностей работников	

физической культуры и спорта	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу
2 квалификационный уровень	Спортивный судья, спортсмен
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту
2 квалификационный уровень	Инструктор–методист
	Тренер
	Хореограф
	Инструктор по адаптивной физической культуре
3 квалификационный уровень	Старший инструктор-методист
	Старший тренер

Приложение 2
 К Положению об оплате труда
 Работников муниципальных
 Учреждений физкультурно-спортивной
 Направленности Шекснинского
 Муниципального района

ПОРЯДОК
 НАЗНАЧЕНИЯ ВЫПЛАТ ЗА СТАЖ РАБОТЫ
 В УЧРЕЖДЕНИЯХ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

1. Выплаты за стаж работы в учреждениях физкультурно-спортивной направленности устанавливаются в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплаты в процентах к окладу (должностному окладу)	
	Руководители	Работники
от 1 до 5 лет	10	10
от 5 до 10 лет	20	15
от 10 до 15 лет	30	20
от 15 лет и более	40	30

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях физкультурно-спортивной направленности, выплата устанавливается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

2. Ежемесячная надбавка за стаж работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты. Размер выплаты определяется от должностного оклада работника.

Назначение выплаты производится приказом руководителя Учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

Стаж работы для выплаты ежемесячной выплаты определяется комиссией по установлению трудового стажа.

Состав комиссии утверждается приказом руководителя Учреждения по согласованию с начальником Управления культуры, молодежи и спорта администрации Шекснинского муниципального района. Комиссия уточняет список работников и стаж работы, дающий право на получение выплаты, по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за стаж работы, является трудовая книжка.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его времени нетрудоспособности, выплата указанной надбавки производится

после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение выплаты за стаж работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при подготовке или повышении квалификации с отрывом от работы, где сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права, и производится перерасчет среднего заработка.

Руководитель Учреждения при совмещении тренерско-преподавательской работы имеет право по согласованию с Руководителем администрации Шекснинского муниципального района получать выплату за стаж работы исходя из оклада руководителя или оклада специалиста.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной выплаты за стаж работы по должностям и профессиям, включается:

время работы в учреждениях и организациях физической культуры и спорта на должностях, предусмотренных тарифно-квалификационными характеристиками и справочниками;

время работы на предприятиях, в учреждениях и общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в учреждениях физической культуры;

время обучения работников в учебных заведениях, осуществляющих подготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на работу;

время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения физической культуры;

время отпуска работника по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, состоящим в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры.